

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION DE RÉSEAU DE L'ARMÉE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

CSA-R AIR

du 03 mai 2023

Mon Général, Mesdames, Messieurs,

FO Défense se pose des questions quant à savoir si le dialogue social ne devient pas un monologue face au gouvernement. Pour exemple, le passage en force de la retraite à 64 ans en est une parfaite illustration. « Evidemment, pour FO, il n'en est pas question et le sujet sera remis sur la table ».

Dans le domaine des ressources RH, FO Défense alerte depuis plusieurs années sur la fuite des compétences, notamment sur le cas des apprentis formés au sein de l'armée de l'Air et de l'Espace. Ces derniers retournent chez Pôle Emploi pour des raisons de non proposition de postes car le REO ne l'autorise pas. Il est vrai que pour pallier ce problème, ces postes non projetables sont ouverts aux militaires, ce qui est une aberration par rapport à leurs statuts. Pourquoi ne leur propose-t-on pas un poste de personnel civil du domaine technique ou administratif ?

Pourquoi l'armée de l'Air et de l'Espace fait-elle l'impasse sur cette option ?

FO Défense observe en terme de RH, une augmentation des contrats d'externalisations où des sommes exorbitantes sont allouées pour un service souvent moindre.

La somme de ces éléments a pour conséquence un impact négatif ayant pour effet un ressentiment sur l'absence d'évolution de carrière, de reconnaissance et de valorisation des agents.

La fin de l'abondance n'est-elle ici qu'un élément de langage pour l'armée de l'Air et de l'Espace ? A-t-elle les moyens financiers de ces ambitions pour fidéliser les personnels sur leurs emplois au sein de l'institution ?

Cette ambition passe par une politique de recrutement attractive et compétitive qui doit être basée sur une augmentation des traitements des agents et une visibilité géographique claire sur les postes ouverts aux concours. Sans oublier une politique de valorisation de l'agent sur son parcours professionnel.



Dans ce climat de tension, FO Défense constate amèrement une augmentation du mal-être avec des cas de RPS qui ont pour conséquences des burn-out et des états dépressifs. En effet, les agents vivent de plus en plus mal les contraintes de travail liées au manque d'effectifs, avec un environnement de travail inintéressant et souvent dégradé.

A ce titre, trouvez-vous normal qu'un simple remplacement de néon puisse aller jusqu'à six mois de délai, quand cette opération n'est pas purement et simplement supprimée alors que le remplacement prend seulement 2 minutes ?

En parallèle, on explique aux électriciens du Minarm que ce type d'intervention ne fait plus partie de leur mission, croisons les doigts pour que les signaux lumineux en piste restent fiables dans la durée sinon il faudra expliquer au pilote d'effectuer des ravitaillements afin de tenir 6 mois en vol, FO Défense vulgarise les faits mais reste sérieuse sur ce sujet extrêmement délicat.

FO Défense vous demande donc d'améliorer les environnements de travail de vos agents et d'en simplifier le processus.

FO Défense vous rappelle que dans le cadre de la reconnaissance et de la sécurité au travail, le dialogue est entamé depuis des années sur les travaux insalubres.

Pour conclure, l'inflation et les mesures prises par le gouvernement pèsent lourdement sur le moral au travail.

FO Défense attire votre attention sur l'importance de la considération du personnel civil en ces moments de grandes tensions sociales.

Encore et toujours, FO Défense rappelle que le bien-être et les perspectives de carrière des personnels civils restent ses préoccupations principales.

Merci de votre écoute

Paris, le 3 mai 2023

