



SECRETARIAT GENERAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL

# COMITÉ TECHNIQUE DE RÉSEAU DE LA DIRECTION DU SERVICE NATIONAL

26 NOVEMBRE 2015

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### Ordre du jour

1. Introduction par le président du comité technique de réseau
2. Désignation du secrétaire adjoint en remplacement de Madame Sergent (*article 11 du RI*)
3. Approbation du procès-verbal du comité technique de réseau de la direction du service national du 26 mars 2015
4. Examen des suites données aux questions traitées et aux avis émis lors de la séance du 26/03/2015 (*article 19 du RI*)
5. Liste des points faisant l'objet d'une information :
  - 5.1 - cœur de métier (JDC rénovée, module sécurité routière)
  - 5.2 - effectifs par catégories (réalisés 2015, pyramide des âges ESN et CSN, temps partiel, départs à la retraite)
  - 5.3 - bilan plan de recrutement 2015
  - 5.4 - restructurations 2016 : présentation DM 2016
  - 5.5 - bilan sur la mobilité (externe et interne)
  - 5.6 - avancement des ouvriers de l'Etat
  - 5.7 - RIFSEEP (retex AA, bilan CIA AA, , mise en œuvre ATMD, AAE)
  - 5.8 - point de situation Tempo JDC
  - 5.9 - focus RPS
  - 5.10 - fermeture estivale
6. Questions diverses



SECRETARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



# CTR de la DSN

## 26 novembre 2015

### Bilan d'activité de la JDC

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



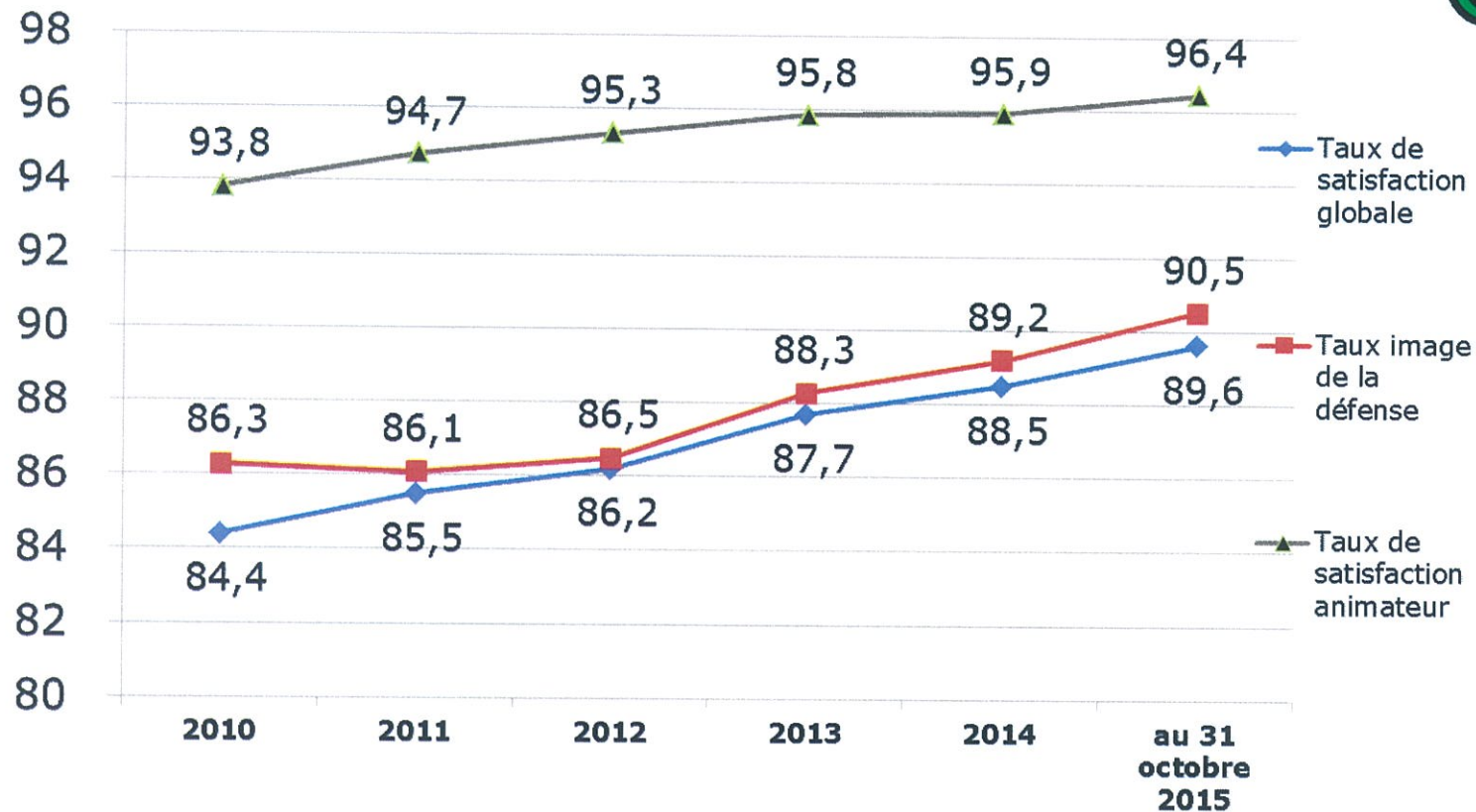
## LA JDC EN QUELQUES CHIFFRES

- **672 630** jeunes présents dont **37 389** outre-mer
- **6 653 animateurs** ayant effectué une JDC dont plus de 20,5 % de **réservistes militaires**
- **270 sites activés** dont 70% dans des infrastructures militaires
- 68 394 jeunes détectés en **difficulté de lecture** dont 12 823 outre-mer, soit 10,3 % au niveau national (8,8 % pour la métropole et 35,2 % outre-mer)
- 214 650 **fiches d'intérêt individuel** transmises aux armées/gendarmerie
- 56 847 jeunes intéressés par le **service civique** (8,50 %)
- 2 846 jeunes intéressés par le **SMA outre-mer\***  
\*Depuis 2013 le SMA n'est proposé qu'aux jeunes en situation de décrochage scolaire
- 368 jeunes intéressés par le **SMV** (depuis le 1er septembre)
- 40 647 jeunes reçus en entretien individuel



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## Perception de la JDC par les jeunes



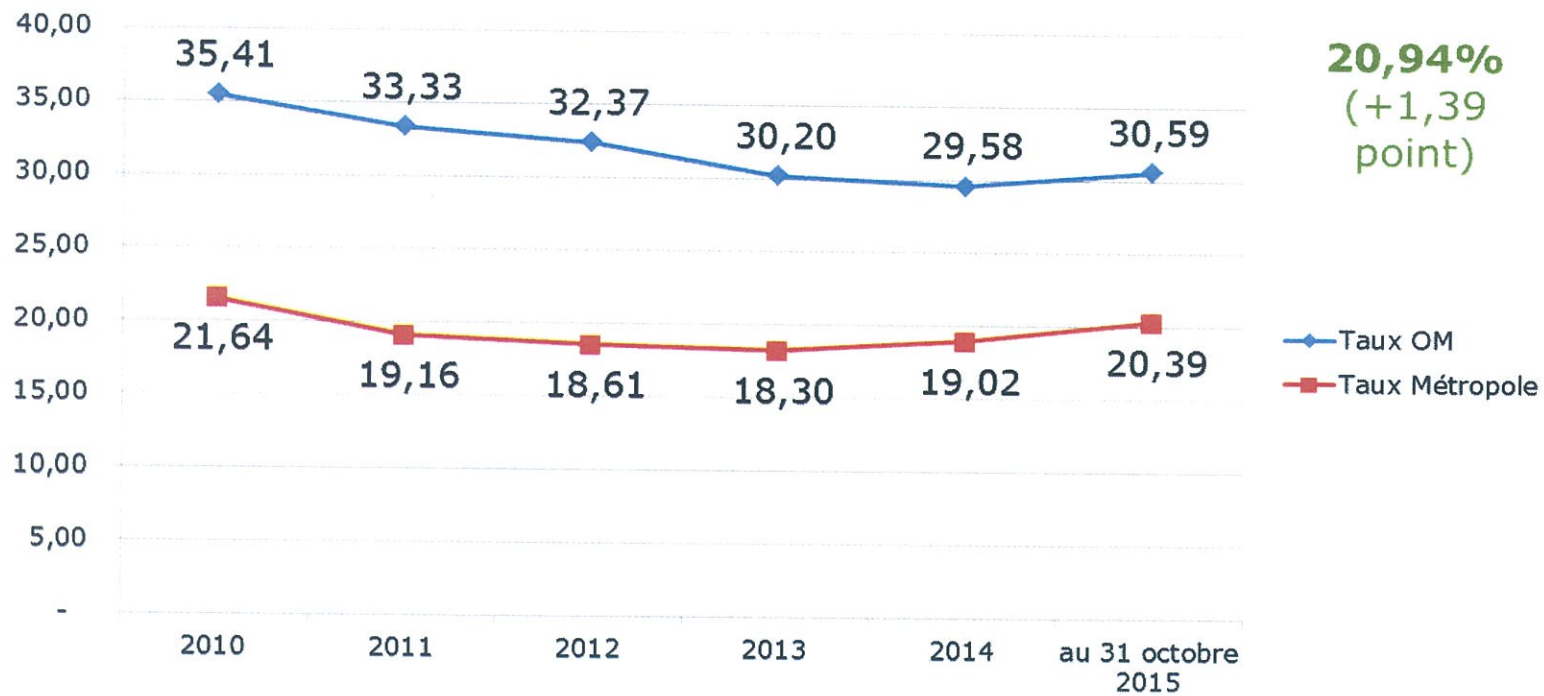
La JDC beaucoup plus interactive

Taux de satisfaction animateur : pas de « discrimination » active/réserve



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## Taux d'Intérêt des jeunes pour la défense (demande deuxième contact)



**Enjeu institutionnel : recrutement**



## ENQUÊTE « À FROID » DE SATISFACTION DE LA JDC JANVIER 2015

**25 075** jeunes dont **3971**  
ont répondu par internet  
(16%)

du 27 novembre au  
19 décembre 2014

**73%** des jeunes jugent  
la JDC intéressante

dont **16%** « très  
intéressante »

Bva

Pour **45%**, le thème le  
plus marquant de la JDC  
est la « Présentation des  
armées »

La JDC donne envie à  
**35%** de prendre contact  
avec les services de  
recrutement

dont **26%** ont pris contact  
soit **9 %** des participants  
à l'enquête

**10 751** jeunes dont  
**1676** ont répondu  
par internet (16%)

Pour **34%**, le  
thème le plus  
marquant de la  
JDC est la  
« Présentation  
des armées »

### RAPPEL 2014

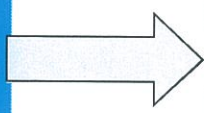
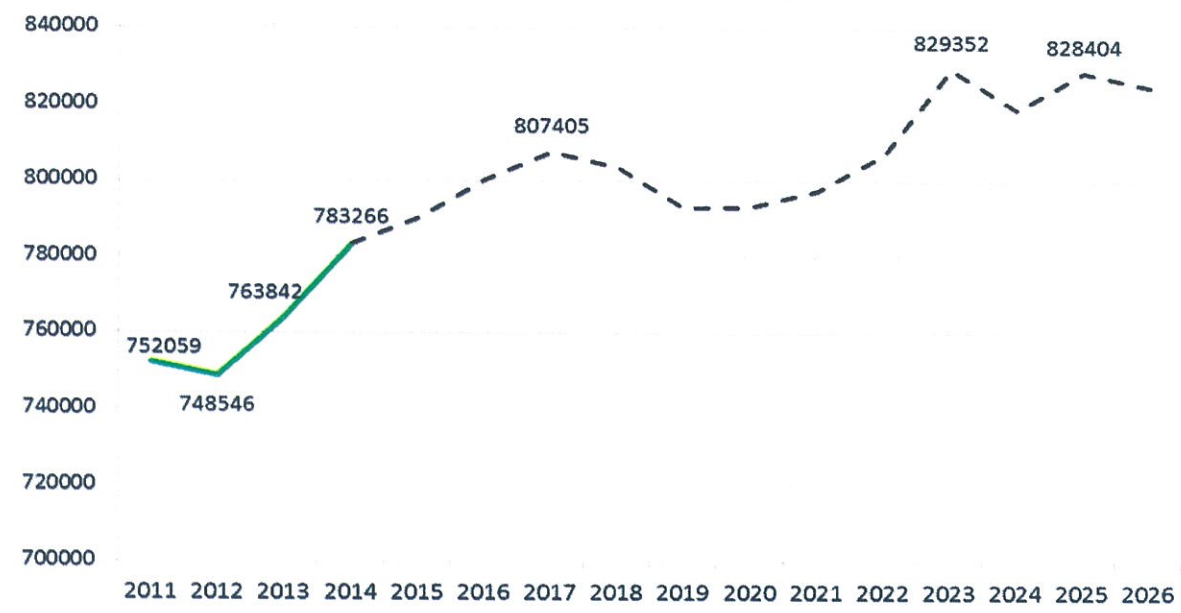
**73%** des jeunes  
jugent la JDC  
intéressante  
dont **28%**

« très  
intéressante »

La JDC donne envie  
à **35%** de prendre  
contact avec les  
services de  
recrutement  
dont **24%** ont pris  
contact



- LPM : diminution des effectifs de la défense (y compris DSN)
- Trajectographie du nombre de jeunes attendus

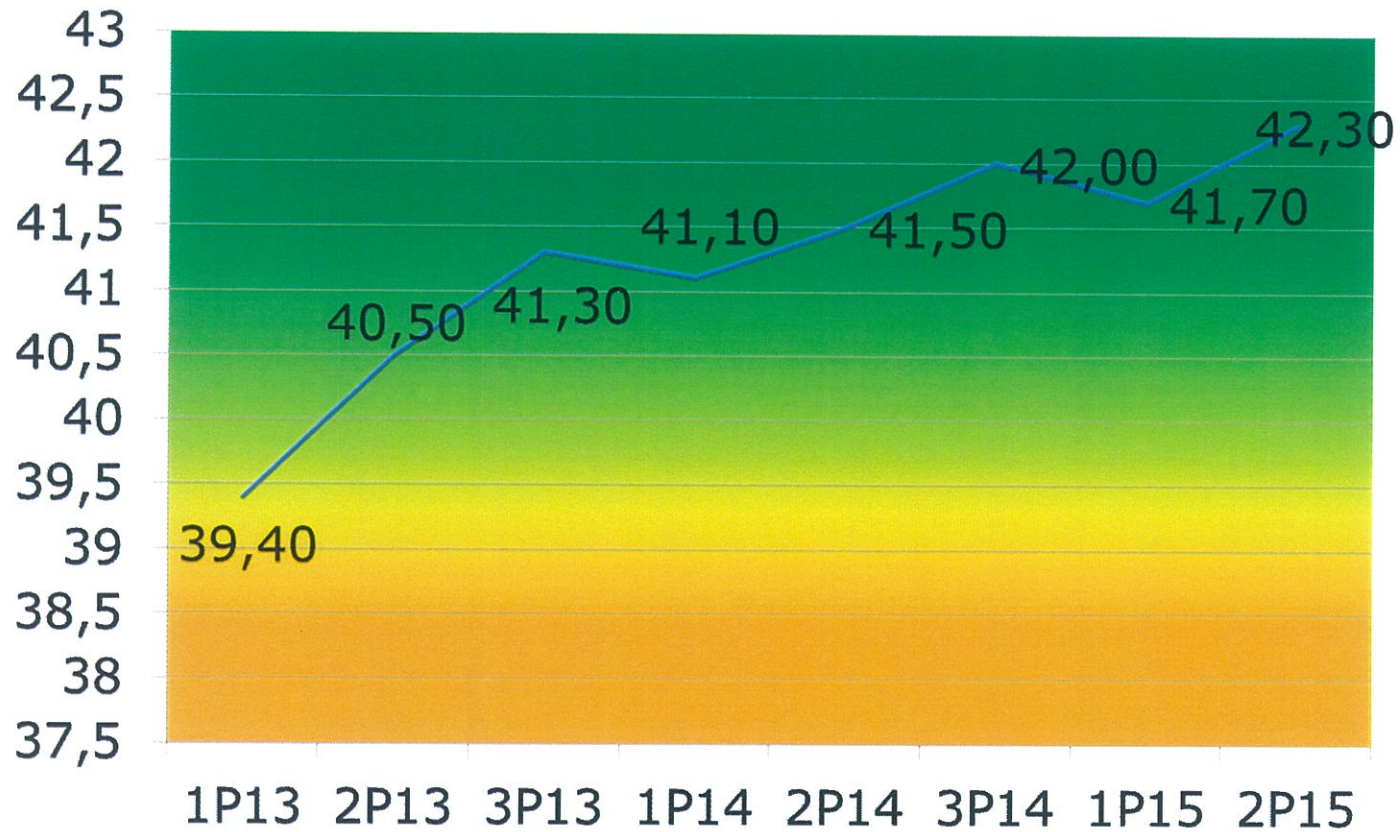


- Mise en place d'une politique d'optimisation de la gestion des sites
- Nombre de tours JDC / agent (attention particulière)
- Mise en place de la JDC renouvelée (des animateurs et des encadrants formés)
- Ouverture encadrée de la fonction d'animateur aux MDR





### MOYENNE DU NOMBRE D'ADMINISTRÉS PRÉSENTS PAR SALLE





SECRETARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.1 – Cœur de métier

# LA JDC 2016

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**

## Annonce du président de la République

- Le 6 mai 2015 lors de sa rencontre avec la jeunesse au CESE
- « Il n’y a pas de pire inégalité que l’absence d’information. »
- « Il faut faire en sorte que la JDC puisse être une journée d’espoir et d’information. »

**Renforcer l’information pour que les jeunes, scolarisés ou non aient une connaissance complète des dispositifs d’aide et d’appui en leur faveur dont ils peuvent bénéficier pour préparer leur entrée dans la vie active.**

## Éléments pris en compte :

- la suppression du module secourisme ;
- l'insertion d'un module « sécurité routière » ;
- l'insertion d'une information sur le droit au retour en formation (en phase d'expérimentation pendant la 3P15) ;
- l'insertion d'une information sur les mesures en faveur de l'emploi des jeunes
- l'insertion d'une information sur le droit à l'accès à l'information ;
- le service militaire volontaire (SMV) ;
- retours d'expérience « animateurs ».

## Les principaux changements :

- la répartition des 60' récupérées par la suppression du module secourisme ;
- l'éclatement du micro-trottoir ;
- une lisibilité plus marquée des différents modules ⇒ création de deux modules « information jeunesse citoyenne » (IJC) ;
- une modularité possible en fonction du programme de chaque salle ;
- la répartition des interventions entre les animateurs (modules « défense ») et le personnel d'encadrement (modules « IJC » et tests d'évaluation) ;
- quelques retouches graphiques.



## Le module sécurité routière :

- décision interministérielle du 6 juin 2014 relative à la réforme du permis de conduire ;
- construction du module en partenariat avec la DSCR :
  - ✓ sensibilisation à la perception des risques routiers ⇒ un film d'animation 3D interactif ;
  - ✓ information portant sur les aides au permis de conduire et les formules d'apprentissage ;
  - ✓ distribution systématique de flyers ;
- module dispensé par le chef de session (module IJC 2) sauf sur site supérieur à trois salles (gérer localement).

## Le droit au retour en formation :

- fait partie du plan national « tous mobilisés contre le décrochage scolaire » ;
- décision MINDEF en partenariat avec l'éducation nationale ;
- thème inséré dans le module IJC 1 ;
- film de 2'26 ;
- dispositif proposé aux jeunes sortis du système scolaire au cours des entretiens ;
- distribution ciblée de flyers lors des entretiens et mis à disposition à tous sur présentoir ;
- thème dispensé par le personnel d'encadrement.

## Les mesures en faveur de l'emploi des jeunes :

- thème inséré dans le module IJC 1 ;
- information sur l'apprentissage, la formation professionnelle et les emplois aidés en vue de réduire le chômage des jeunes de moins de 26 ans ;
- éléments de langage vulgarisés sur fiches pédagogiques ;
- module dispensé par le personnel d'encadrement.



## Le droit à l'accès à l'information :

- faciliter l'accès à l'information des jeunes ⇒ annonce du président de la République du 6 mai 2015 ;
- thème inséré dans le module IJC 1 ;
- information sur le réseau information jeunesse et communication de l'adresse web ;
- *information sur la prochaine plateforme collaborative d'accès à l'information sur les droits (emploi, logement, santé) ⇒ boussole des droits ;*
- éléments de langage vulgarisés sur fiches pédagogiques ;
- module dispensé par le personnel d'encadrement.



## Le service militaire volontaire :

(expérimental)

- annonce du président de la République du 5 février 2015 et adopté par la loi d'actualisation de la LPM de juillet 2015 ;
- partenariat DSN/SMV ;
- thème inséré dans le module IJC 1 avec les dispositifs d'insertion ;
- film de 0'39"
- dispositif proposé aux jeunes sortis du système scolaire au cours des entretiens ;
- mode de distribution de flyers à définir ;
- module dispensé par le personnel d'encadrement.

## La conduite du changement :

Une séance de sensibilisation d'une demi-journée (maximum 4 heures) est programmée par zone de compétence ESN aux dates retenues suivantes.

- ✓ ESN/SE 1 : Lyon le lundi 2 novembre 2015 à 13h30
- ✓ ESN/NE : Nancy le jeudi 5 novembre 2015 à 13h30
- ✓ ESN/SE 2 : Marseille le jeudi 12 novembre 2015 à 13h30
- ✓ ESN/NO : Rennes le mardi 17 novembre 2015 à 10h00
- ✓ ESN/IDF : Vincennes le vendredi 20 novembre 2015 à 09h00
- ✓ ESN/SO : Bordeaux le vendredi 27 novembre 2015 à 13h30



SECRETARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL

# JOURNÉE DÉFENSE ET CITOYENNETÉ 2016





# ARTICULATION DE LA JOURNÉE : 08H00

- ✓ PRÉSENTATION DE LA JDC ET FORMALITÉS ADMINISTRATIVES (25')
- ✓ PRÉSENTATION ANIMATEURS/GROUPE (15')
- ✓ ANIMATION 1 (65') - « NOUS VIVONS DANS UN MONDE INSTABLE : UNE DÉFENSE NÉCESSAIRE »
- ✓ ANIMATION 2 (50') - « UNE RÉPONSE ADAPTÉE : NOTRE APPAREIL DE DÉFENSE »
- ✓ ANIMATION 3 (60') - « VOUS AVEZ UN RÔLE À JOUER : UN ENGAGEMENT CITOYEN »
  
- ✓ INFORMATION JEUNESSE CITOYENNE 1 : « DROIT A L'INFORMATION » (30')
- ✓ INFORMATION JEUNESSE CITOYENNE 2 : « SÉCURITÉ ROUTIÈRE » (30')
  
- ✓ TESTS D'ÉVALUATION DES ACQUIS FONDAMENTAUX (30')
- ✓ ACTIVITÉ DÉFENSE SÉCURITÉ (60')
- ✓ EVALUATION DE LA JOURNÉE - REMISE DES CERTIFICATS (25')
  
- ✓ PAUSES (2 x 15') ET DÉJEUNER (60')



## PROGRAMME TYPE (08h00)

- ✓ 09H00 : DISCOURS D'ACCUEIL - FORMALITÉS ADMINISTRATIVES (25')
- ✓ 09H25 : PRÉSENTATION ANIMATEURS/GROUPE (15')
- ✓ 09H40 : ANIMATION 1 (65') - « NOUS VIVONS DANS UN MONDE INSTABLE : UNE DÉFENSE NÉCESSAIRE »
- ✓ 10H45 : PAUSE (15')
- ✓ 11H00 : TESTS D'ÉVALUATION AUTOMATISÉS MOPATE (30')
- ✓ 11H30 : IJC 1 : « DROIT A L'INFORMATION » (30')
- ✓ 12H00 : DÉJEUNER (60')
- ✓ 13H00 : ACTIVITÉ DÉFENSE SÉCURITÉ (60')
- ✓ 14H00 : ANIMATION 2 (50') - « UNE RÉPONSE ADAPTÉE : NOTRE APPAREIL DE DÉFENSE »
- ✓ 14H50 : PAUSE (15')
- ✓ 15H05 : IJC 2 : « SÉCURITÉ ROUTIÈRE » (30')
- ✓ 15H35 : ANIMATION 3 (60') - « VOUS AVEZ UN RÔLE À JOUER : UN ENGAGEMENT CITOYEN »
- ✓ 16H35 : EVALUATION DE LA JOURNÉE - REMISE DES CERTIFICATS (25')
- ✓ 17H00 : CLÔTURE DE LA SESSION

*Programme modulable en fonction des contraintes locales tout en respectant la durée de chaque module et l'ordre des animations « défense »*



# PROGRAMME

- ✓ Animation Défense 1
- ✓ Animation Défense 2
- ✓ Animation Défense 3
- ✓ Information JC 1
- ✓ Information JC 2
- ✓ Tests MOPATE
- ✓ Evaluation





SECRETARIAT GENERAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.2 – Effectifs par catégories

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**





JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.2 – Effectifs par catégories

### Effectifs en organisation 2015

	PM				PC				TOTAL
	OFF	S/OFF	MDR	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C et OE	Total	
DSN-AC	15	10	4	29	21	32	18	71	100
ESN IDF et ses CSN	8	27	3	38	5	23	143	171	209
ESN NE et ses CSN	8	32	3	43	10	28	155	193	236
ESN NO et ses CSN	9	31	9	49	9	33	135	177	226
ESN SE et ses CSN	10	41	7	58	10	37	179	226	284
ESN SO et ses CSN	7	23	3	33	7	27	104	138	171
CSN Guyane	1	3	2	6	0	2	6	8	14
CSN Martinique	2	4	4	10	0	1	5	6	16
CSN Nouméa	1	4	1	6	0	2	6	8	14
CSN Papeete	1	4	4	9	0	2	7	9	18
CSN Guadeloupe	2	4	5	11	0	1	6	7	18
CSN La Réunion	2	4	5	11	0	2	17	19	30
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>187</b>	<b>50</b>	<b>303</b>	<b>62</b>	<b>190</b>	<b>781</b>	<b>1033</b>	<b>1336</b>



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.2 – Effectifs par catégories

#### Effectifs réalisés au 09 novembre 2015 (effectifs physiques)

	PM				PC					TOTAL
	OFF	S/OFF	MDR	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	OE	Total	
DSN-AC	14	9	3	26	21	25	21		67	93
ESN IDF et ses CSN	7	27	4	38	4	31	135	2	172	210
ESN NE et ses CSN	8	31	4	43	8	36	141	10	195	238
ESN NO et ses CSN	10	31	9	50	9	31	118	4	162	212
ESN SE et ses CSN	10	37	9	56	10	38	150	15	213	269
ESN SO et ses CSN	7	21	3	31	8	31	90	13	142	173
CSN Guyane	1	3	2	6	0	2	5	0	7	13
CSN Martinique	2	4	4	10	0	2	4	1	7	17
CSN Nouméa	1	4	1	6	0	2	6	0	8	14
CSN Papeete	1	4	4	9	0	2	5	0	7	16
CSN Guadeloupe	2	4	5	11	0	2	3	0	5	16
CSN La Réunion	2	4	5	11	0	3	15	1	19	30
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>179</b>	<b>53</b>	<b>297</b>	<b>60</b>	<b>205</b>	<b>693</b>	<b>46</b>	<b>1004</b>	<b>1301</b>



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.2 – Effectifs par catégories

#### Effectifs réalisés en ETPE AU 09/11/2015

	PM				PC					TOTAL
	OFF	S/OFF	MDR	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	OE	Total	
DSN-AC	14	9	3	26	19	24,9	20,4	0	64,3	90,3
ESN IDF et ses CSN	7	27	4	38	4	27,6	129,4	2	163	201
ESN NE et ses CSN	8	31	4	43	8	33,8	127,6	9,6	179	222
ESN NO et ses CSN	10	31	9	50	9	30,4	111,2	4	154,6	204,6
ESN SE et ses CSN	10	37	9	56	10	37,5	141,3	14,8	203,6	259,6
ESN SO et ses CSN	7	21	3	31	8	31	85,2	12	136,2	167,2
CSN Guyane	1	3	2	6	0	2	4	0	6	12
CSN Martinique	2	4	4	10	0	2	3	1	6	16
CSN Nouméa	1	4	1	6	0	2	6	0	8	14
CSN Papeete	1	4	4	9	0	2	5	0	7	16
CSN Guadeloupe	2	4	5	11	0	2	3	0	5	16
CSN La Réunion	2	4	5	11	0	3	14,6	1	18,6	29,6
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>179</b>	<b>53</b>	<b>297</b>	<b>58</b>	<b>198,2</b>	<b>650,7</b>	<b>44,4</b>	<b>951,3</b>	<b>1248,3</b>



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

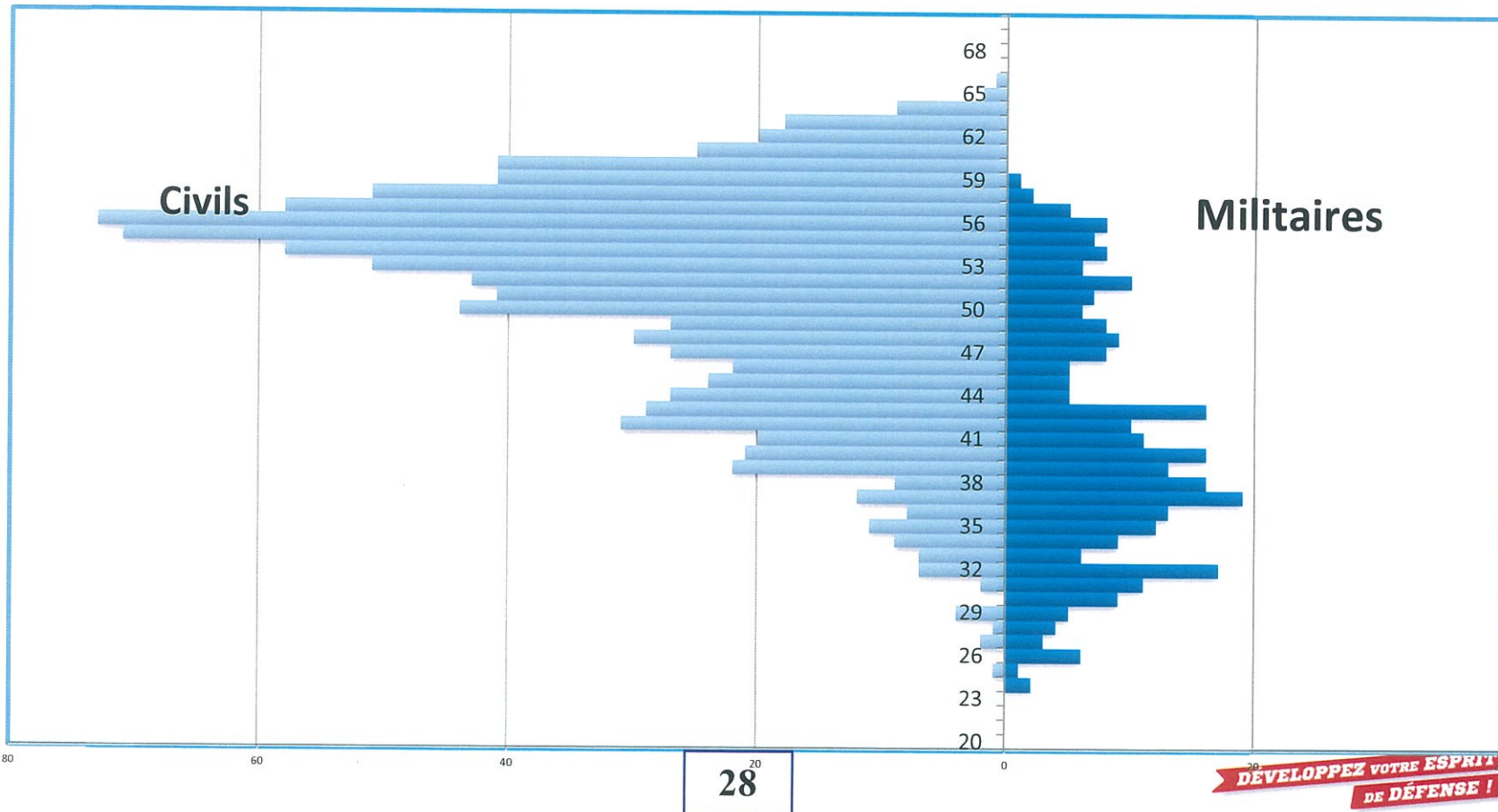
# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.2 – PYRAMIDE DES AGES

AGE MOYEN CIVILS : 51,8

### TOTAL DSN

AGE MOYEN MILITAIRES : 40,5



DEVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

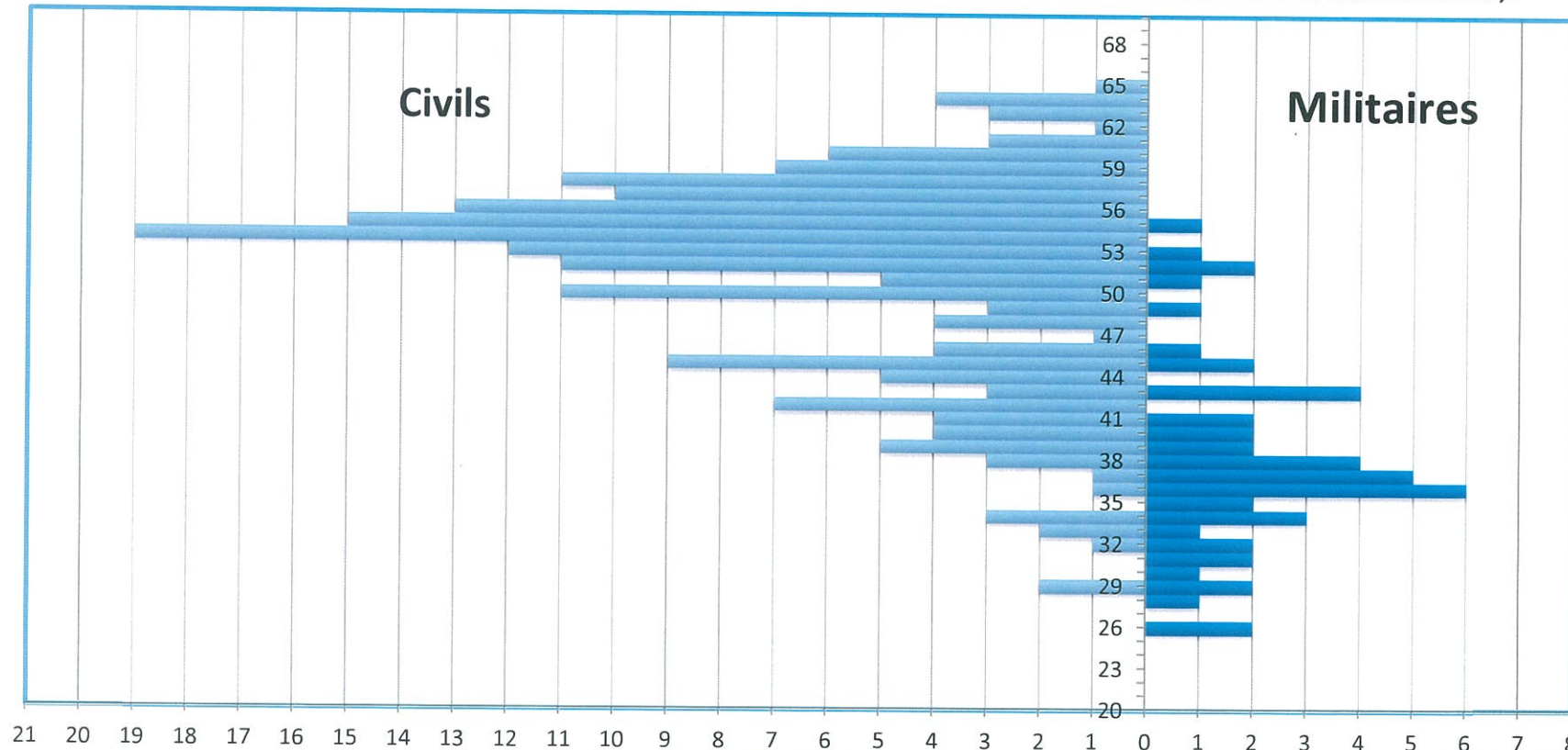
# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.2 – PYRAMIDE DES AGES

AGE MOYEN CIVILS : 52,01

### Les CSN de l'ESN SE

AGE MOYEN MILITAIRES : 38,5





JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

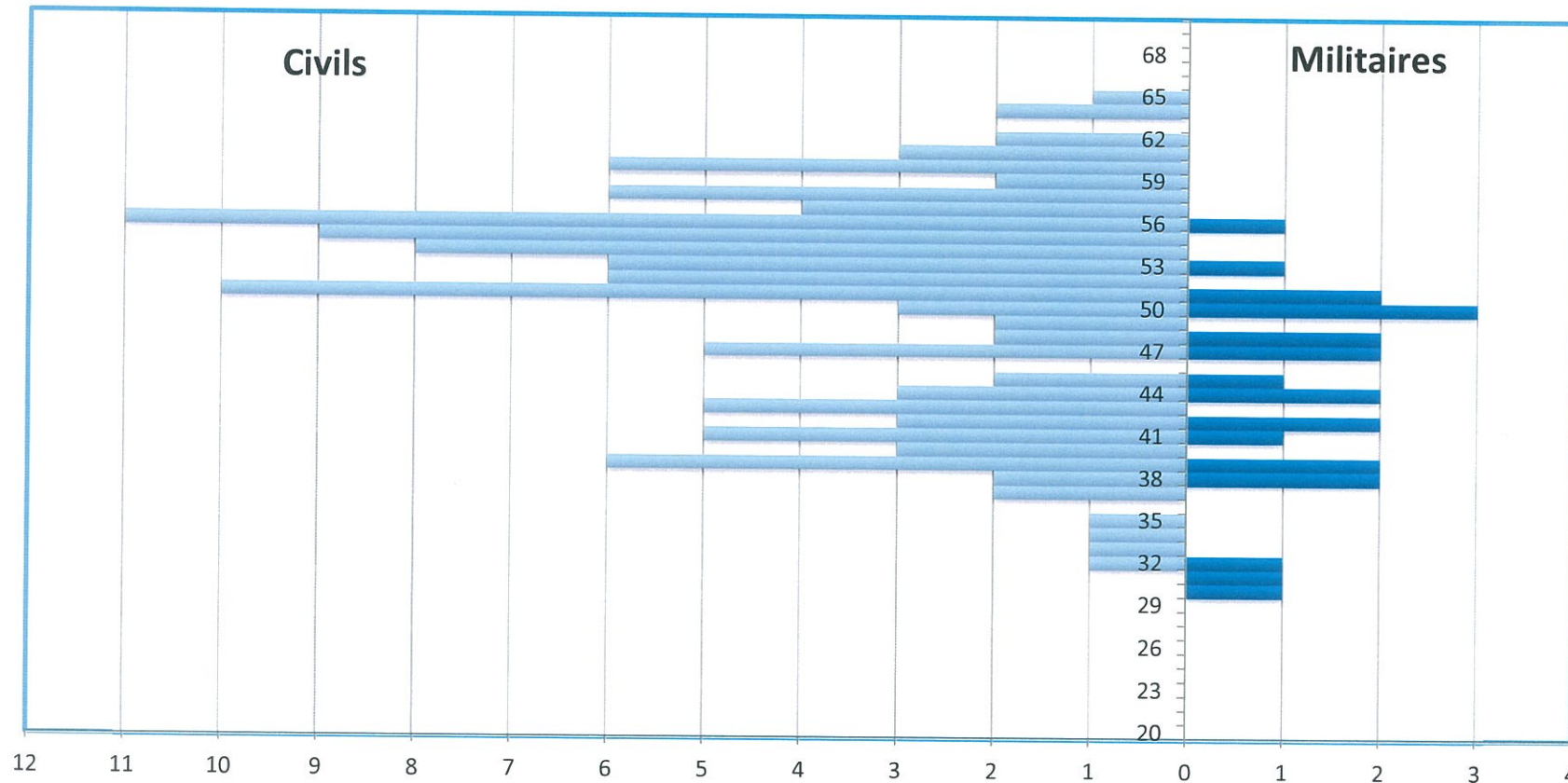
# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.2 – PYRAMIDE DES AGES

AGE MOYEN CIVILS : 50,44

### Les CSN de l'ESN SO

AGE MOYEN MILITAIRES : 43,59





JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

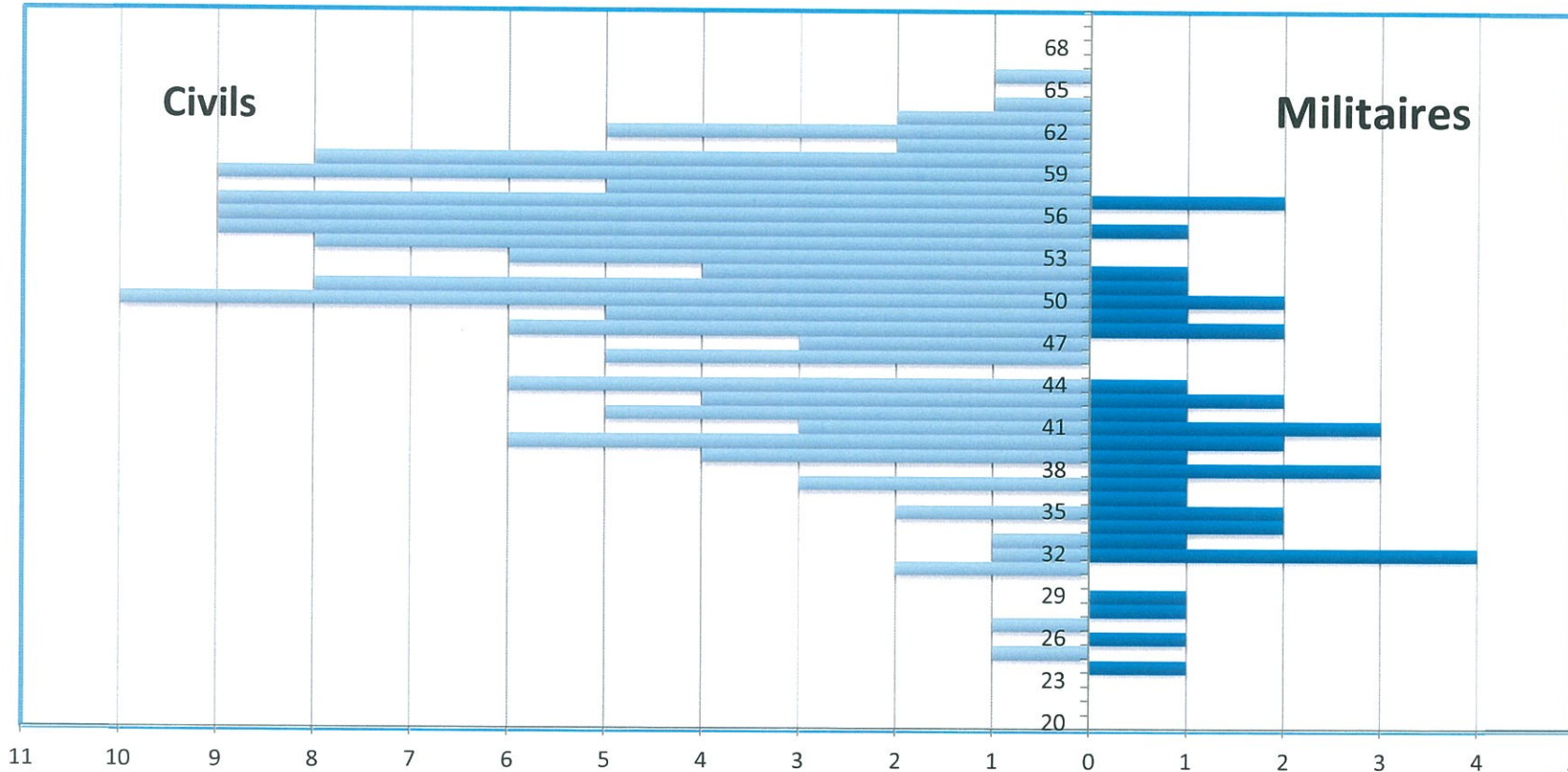
# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.2 – PYRAMIDE DES AGES

AGE MOYEN CIVILS : 50,25

### Les CSN de l'ESN IDF

AGE MOYEN MILITAIRES : 39,72





JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

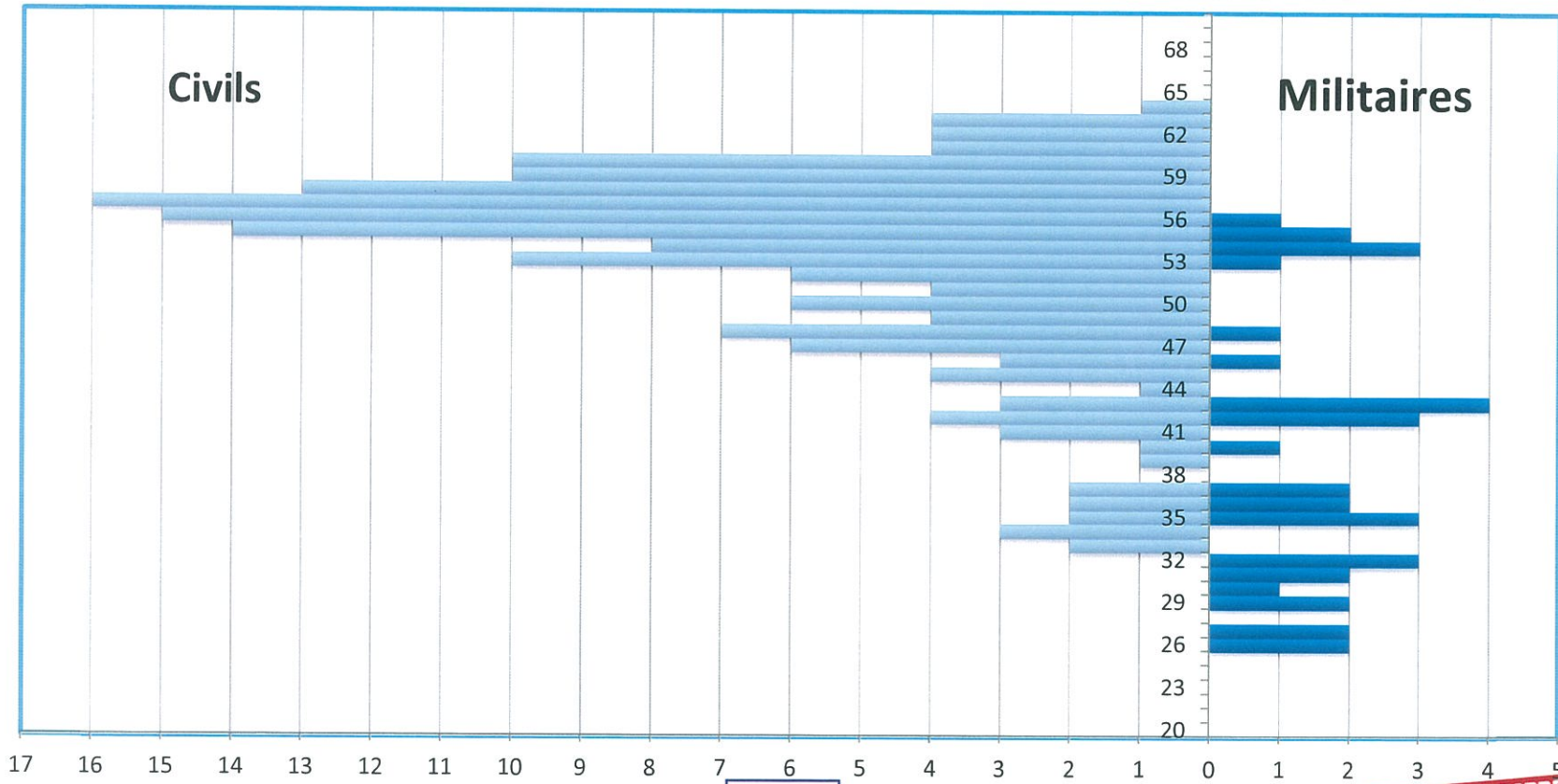
# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.2 – PYRAMIDE DES AGES

AGE MOYEN CIVILS : 52,05

### Les CSN de l'ESN NE

AGE MOYEN MILITAIRES : 38,83







JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

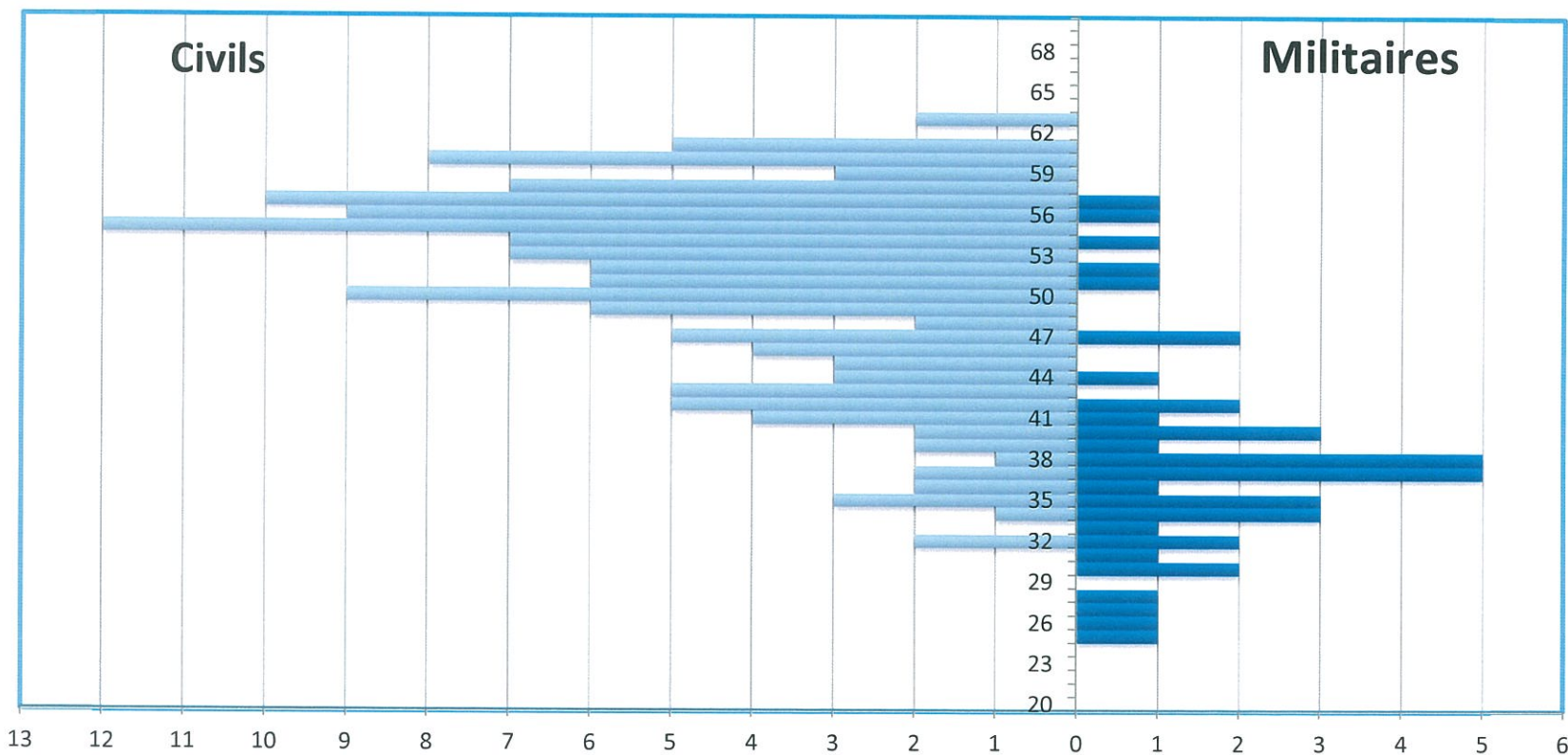
# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.2 – PYRAMIDE DES AGES

AGE MOYEN CIVILS : 50,21

### Les CSN de l'ESN NO

AGE MOYEN MILITAIRES : 38,47





JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

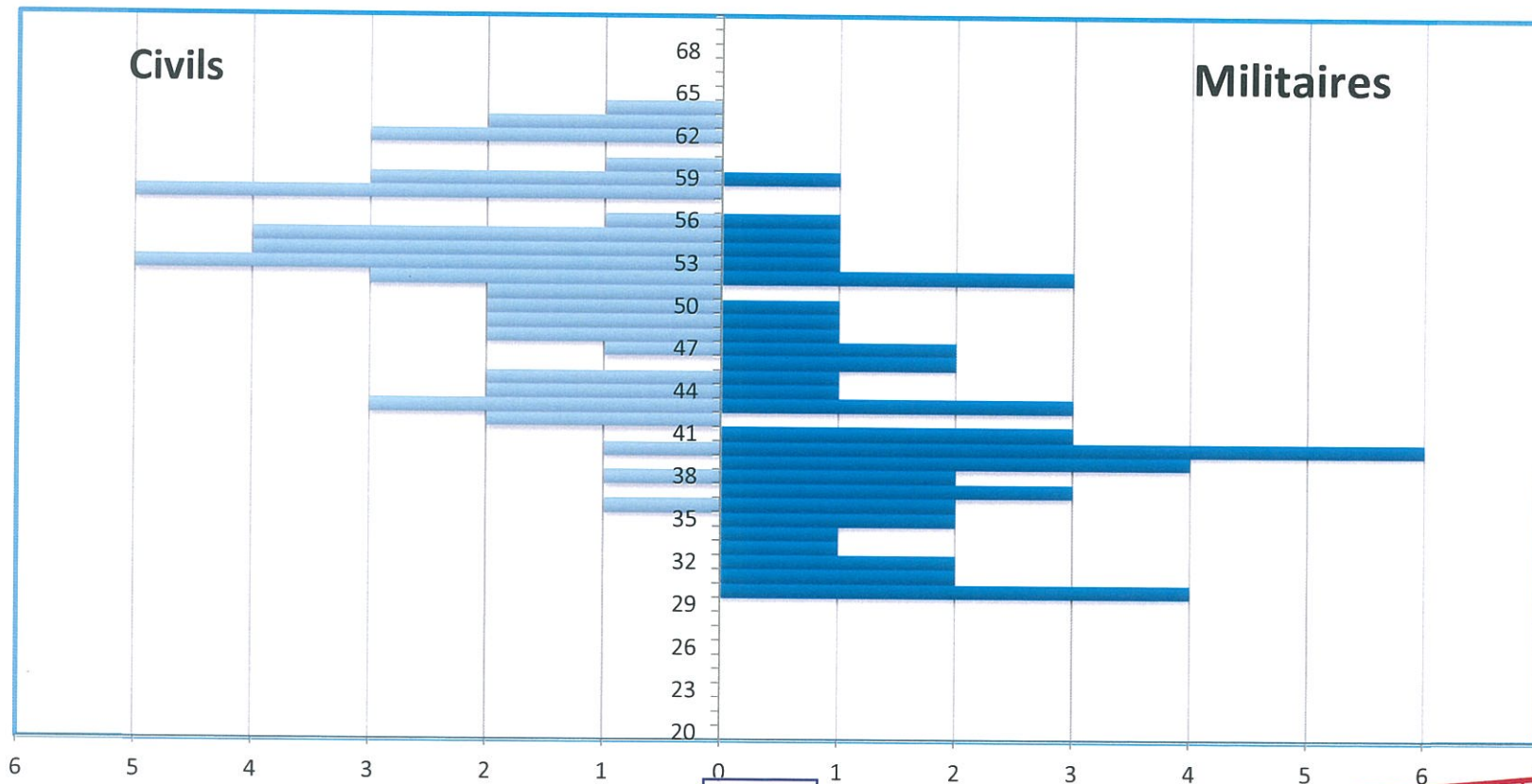
# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.2 – PYRAMIDE DES AGES

AGE MOYEN CIVILS : 52,15

### Les CSN OUTRE-MER

AGE MOYEN MILITAIRES : 41,36





JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

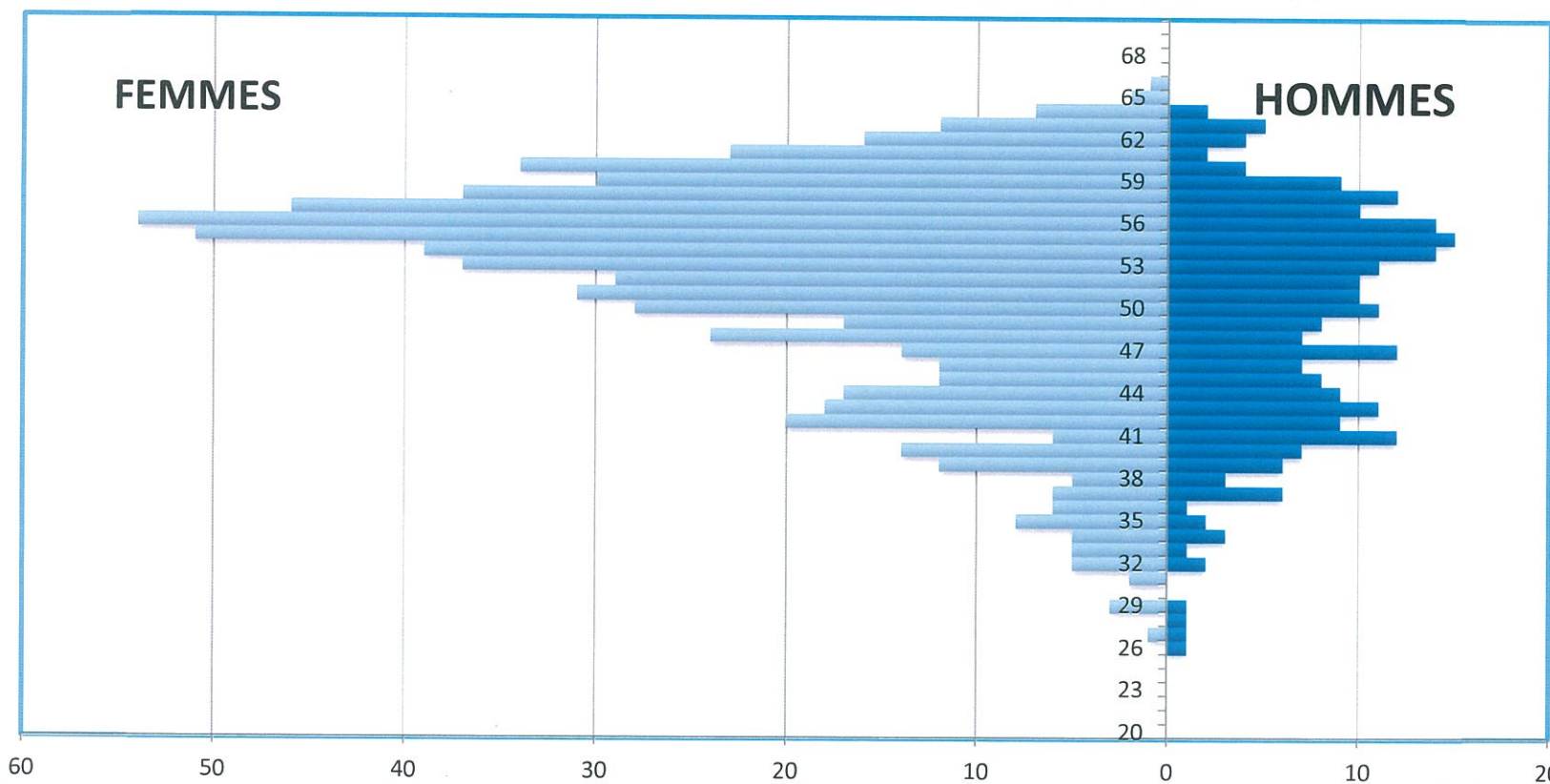
# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.2 – PYRAMIDE DES AGES

AGE MOYEN FEMMES : 51,63

### PERSONNEL CIVIL

AGE MOYEN HOMMES : 49,7



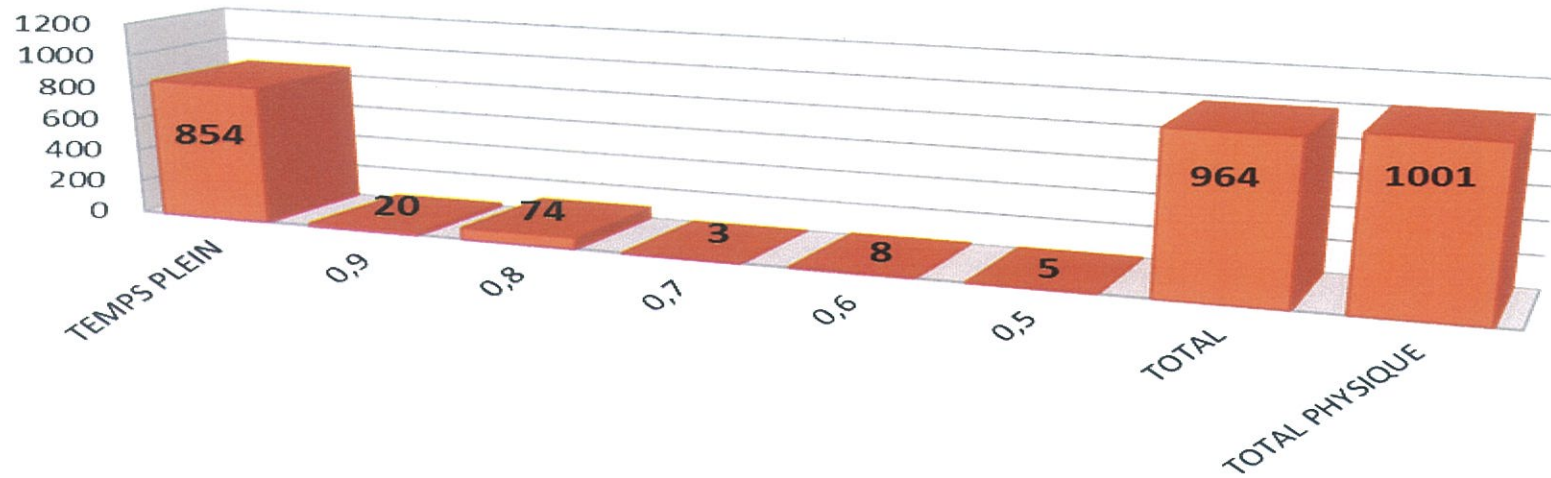


JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.2 – TEMPS PARTIEL

### TEMPS PARTIEL A LA DSN



	TEMPS PLEIN	0,9	0,8	0,7	0,6	0,5	TOTAL	TOTAL PHYSIQUE
Série1	854	20	74	3	8	5	964	1001

Total temps partiel : 110



SECRETARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.3 – Bilan plan de recrutement 2015

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



# CTR DSN du 26/11/2015

## 5.3 – Bilan plan de recrutement 2015

Nombre de poste	Mode de recrutement	Catégorie	Affectation
1	IRA	A (attaché)	DSN AC
12	L 4139-2	A (administrateur civil)	DSN AC
		A (attaché)	DSN AC
		B (secrétaire administratif)	DSN AC
		C (adjoints administratifs)	DSN AC
			ESN NE Portion centrale
			ESN IDF CSN Versailles
			ESN IDF CSN Creil
			ESN SO CSN Limoges
			ESN SO CSN Poitiers
			ESN SE CSN Lyon



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.3 – Bilan plan de recrutement 2015

Nombre de poste	Mode de recrutement	Catégorie	Affectation	
2	L 4139-3	C (adjoints administratifs)	ESN SE	CSN Lyon
			ESN SE	CSN Nice
1	BOE	C (adjoint administratif)	ESN SE	CSN Lyon
2	84-16	A (Ingénieur EF)	DSN AC	
		C (adjoint administratif)	ESN SO	CSN Bordeaux
18				



SECRETARIAT GENERAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.4 – Restructurations 2016

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**





JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## RESTRUCTURATIONS 2016

**Décision ministérielle n° 7692/DEF/CAB du 31 juillet 2015 qui liste 4 postes pour la DSN**  
(2 postes de catégorie C en métropole et 2 postes militaires en outre-mer)

### Sont concernés

ESN/PC Nancy : 1 poste cat C

ESN/PC Lyon : 1 poste cat C

CSN Guadeloupe : 1 poste militaire du rang non relevé

CSN Martinique : 1 poste militaire du rang non relevé



## RESTRUCTURATIONS 2016

Il n'y a **pas de mesures d'accompagnement** car d'un côté le personnel militaire va au terme de son séjour sans être relevé, de l'autre les postes de personnel civil sont vacants.



SECRETARIAT GENERAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.5 – Bilan sur la mobilité

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.5 – Bilan sur la mobilité

#### BILAN DE LA MOBILITE PERSONNEL CIVIL au 31 Octobre 2015

	EXTERNE à la chaîne du SN		INTERNE à la chaîne du SN
	ENTRANTS	SORTANTS	
CATEGORIE A	4	3	2
CATEGORIE B	5	8	1
CATEGORIE C	32	16	3
CATEGORIE OE	1	0	0
TOTAL	42	27	6

Effectifs autorisés 2015 : 1033

#### BILAN DE LA MOBILITE PERSONNEL MILITAIRE

EXTERNE à la chaîne DSN		INTERNE
ENTRANTS	SORTANTS	
96	80	4

Effectifs autorisés 2015 : 303

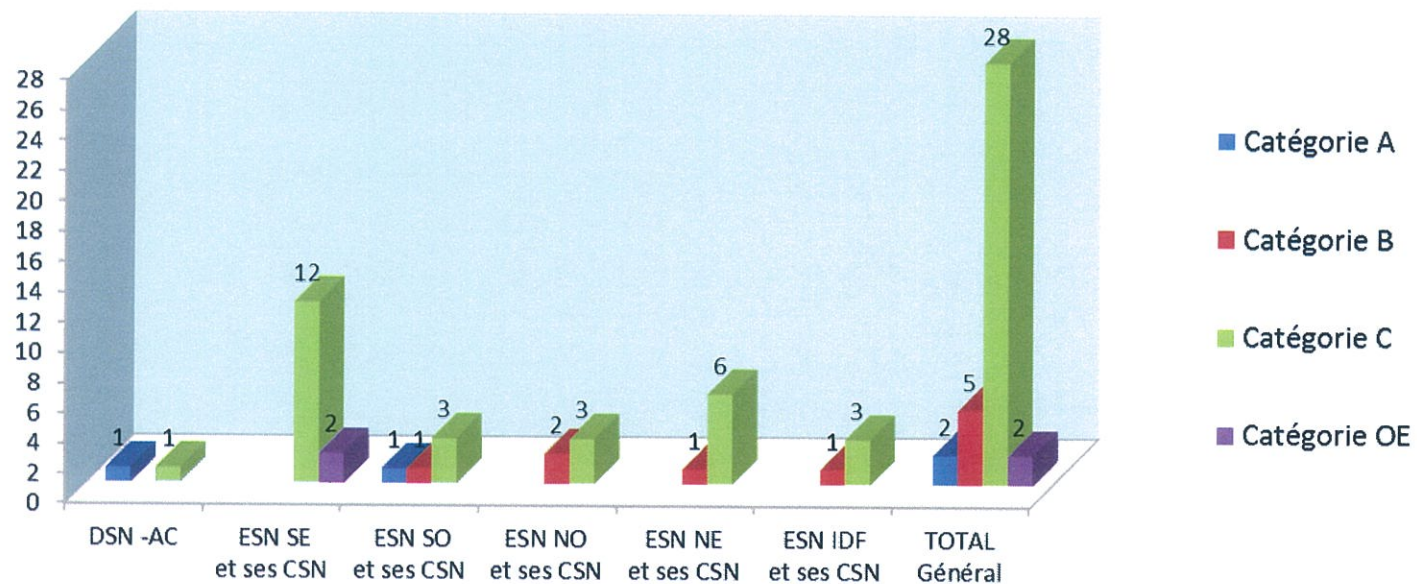


JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.5 – Bilan sur les départs à la retraite des personnels civils

#### Retraite par catégorie (37 départs)



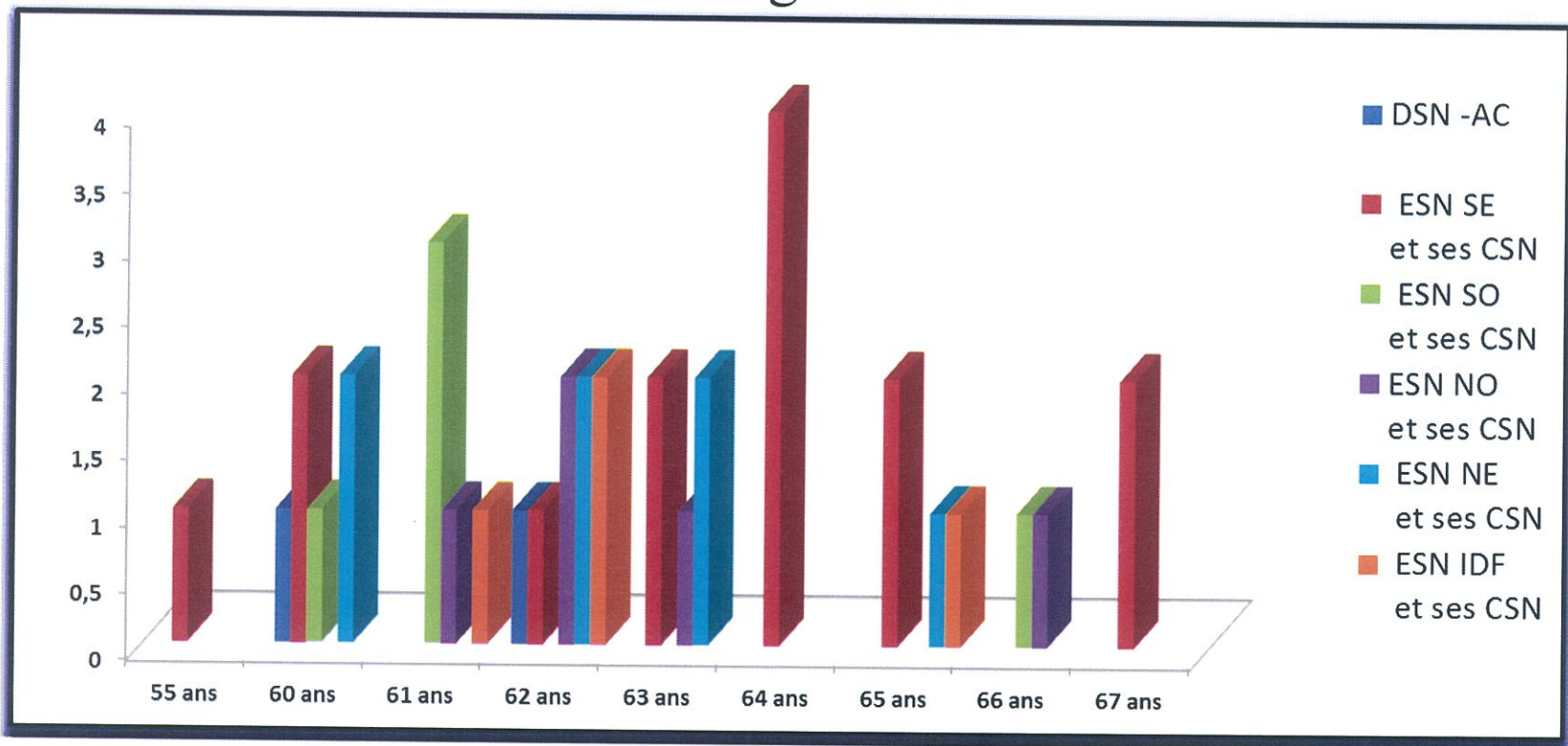


JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.5 – Bilan sur les départs à la retraite des personnels civils

#### Par organisme



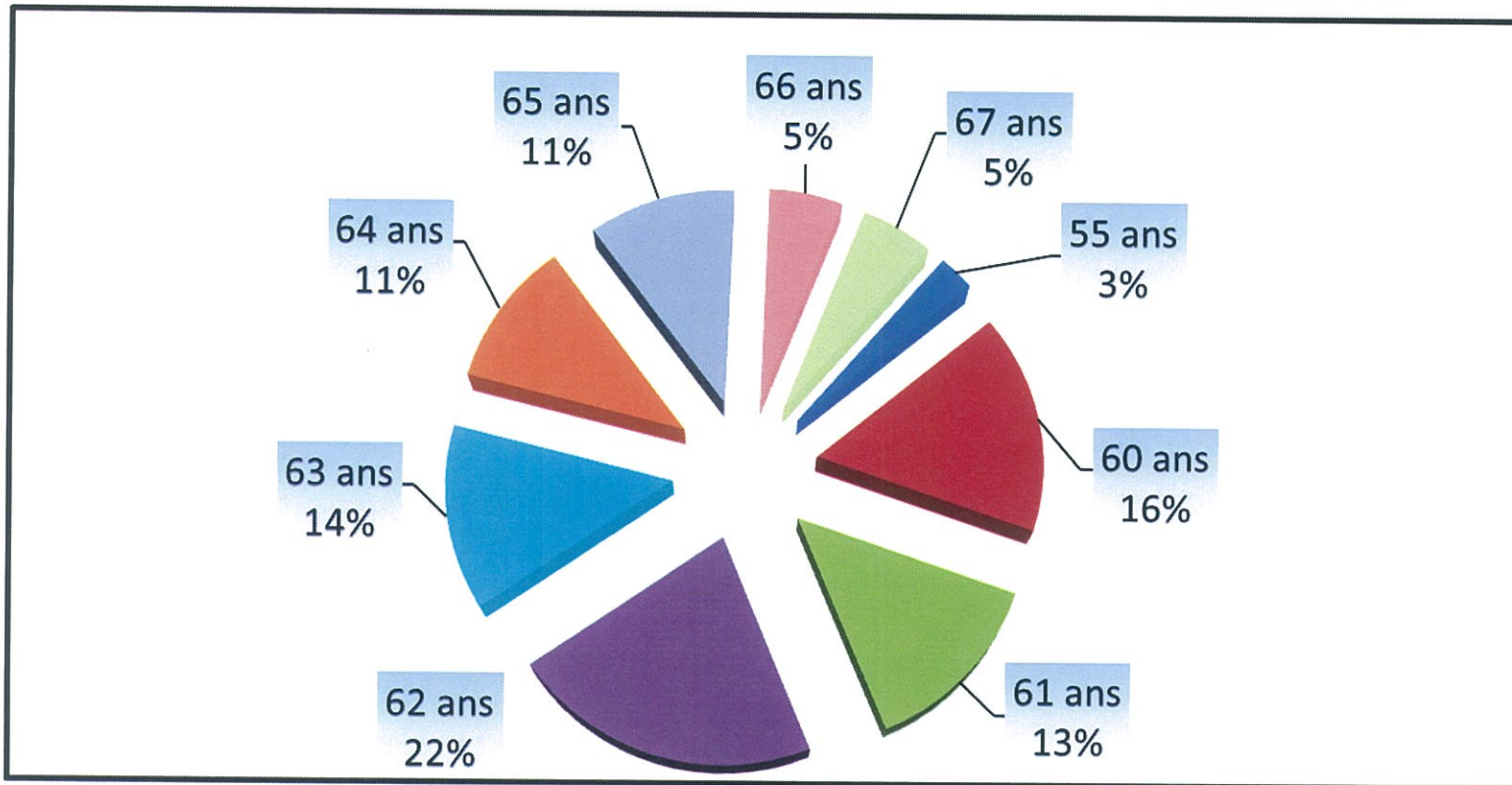


JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.5 – Bilan sur les départs à la retraite des personnels civils

#### Global DSN



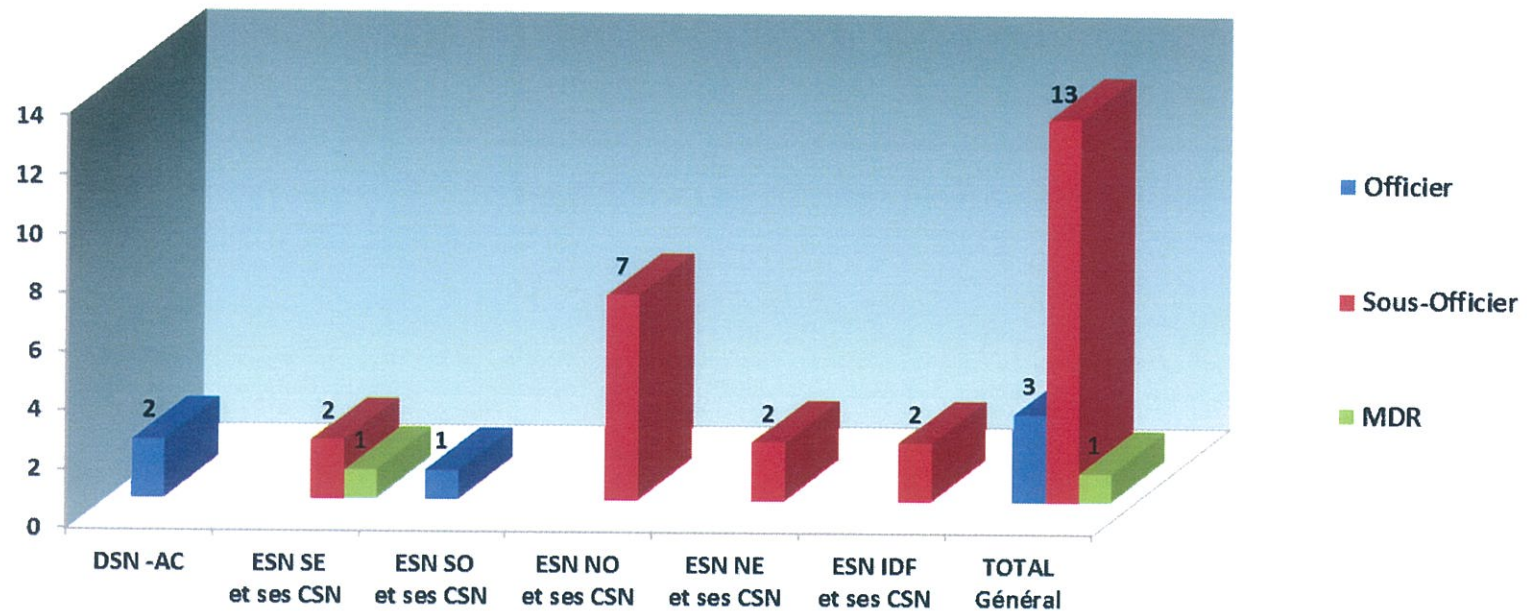


JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.5 – Bilan sur les départs à la retraite des PM

#### Retraite par catégorie (17 départs)







SECRÉTARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.6 – Avancement des ouvriers de l'Etat

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## CTR DSN du 26/11/2015

### 5.6 – Avancement des ouvriers de l'Etat

	2013		2014		2015 (13%)	
	Promotion au choix	Promotion essai professionnel	Promotion au choix	Promotion essai professionnel	Promotion au choix	Promotion essai professionnel
13000000	0	1	0	0	0	0
13000001	0	0	0	0	0	0
13000002	0	0	2	0	1	0
13000003	2	0	0	0	2	0

Taux : 13% de l'effectif de chaque groupe. Cumul des reliquats sur plusieurs années pour obtenir un entier.

(\*) Pour information : 1 avancement au choix au groupe VII / chef d'équipe (au CSN de La Réunion)



SECRETARIAT GENERAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.7 – RIFSEEP

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



SECRETARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



# RETEX

## pour les adjoints administratifs

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## RETEX DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS

Cycle 2014/2015 (*)	< 15 tours	Dont agents à temps partiel concernés	≥ 15 tours	Dont agents à temps partiel concernés	TOTAL agents
ESN SO	27	3	31	4	58
ESN SE	18	8	32	2	50
ESN NE	22	5	65	11	87
ESN NO	36	4	28	2	64
ESN IDF	2	0	36	4	38
OM	5	0	7	0	12
<b>TOTAL</b>	<b>110</b>	<b>20</b>	<b>199</b>	<b>23</b>	<b>309</b>

(\*) Période de référence : 01/09/2014 au 31/08/2015



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## RETEX DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS

Détail des agents < 15 jours

Nb de jours	1 à 9	10	11	12	13	14	TOTAL
ESN SO	20	2	2	1	1	1	27
ESN SE	13	2	1	1	1	0	18
ESN NE	13	4	3	1	1	0	22
ESN NO	33	1	1	0	1	0	36
ESN IDF	2	0	0	0	0	0	2
OM	3	1	0	0	0	1	5
TOTAL	84	10	7	3	4	2	110



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## LES CATÉGORISATIONS DES ATMD

### ATMD : 2 groupes

Les emplois des ATMD sont répartis en deux groupes de fonctions. Le groupe 1 correspond aux emplois à forte technicité, responsabilité ou sujétions, les autres emplois sont intégrés dans le groupe 2.

A la DSN, les 29 ATMD relèvent du groupe 2.

Application du dispositif du CIA exceptionnel aux ATMD de la DSN par *note n° 1247/DEF/SGA/DSN/SDRM/BRH du 4/11/15 selon les mêmes modalités que celles des adjoints administratifs.*



## LES CATÉGORISATIONS DES AAE

### AAE en administration centrale selon 4 groupes:

- Groupe 1 :
  - Adjoint au sous-directeur;
  - Chef de bureau.
- Groupe 2 :
  - Adjoint au chef de bureau.
- Groupe 3 :
  - Chef de section;
  - Chef de cellule;
  - Coordinateur de projet.
- Groupe 4 :
  - Chargé d'études, chargé de mission, ....





## LES CATÉGORISATIONS DES AAE

### AAE en services déconcentrés selon 4 groupes:

- Groupe 1 :
  - Directeur d'un ESN ;
  - Adjoint au directeur d'un ESN.
- Groupe 2 :
  - Chef d'un CSN.
- Groupe 3 :
  - Chef de bureau d'un ESN ;
  - Chef de bureau d'un CSN.
- Groupe 4 :
  - Chargé de mission en ESN ;
  - Chef de section en ESN.



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.8 – Point de situation TempoJDC

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



Suite à l'appel d'offre TEMPO JDC, 2 prestataires (BODET et GFI Chronotime) ont répondu au marché.

Les prestations proposées ne sont (à ce jour) pas en adéquation avec le cahier des charges de la DSN.

Des exigences majeures en terme de sécurité informatique et d'hébergement de serveur sont encore à clarifier.



L'autorité compétente (SPAC) a soulevé plusieurs questions complémentaires aux deux prestataires et destinées à lever les doutes sur des paramètres techniques et fonctionnels.

La procédure de marché public se poursuit dans l'attente des précisions apportées par chacun des prestataires en lice.

Dans l'attente, le dépannage de BODET sur devis est la procédure en vigueur.



SECRETARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.9 – Focus risques psycho-sociaux

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



JOURNÉE DÉFENSE  
ET CITOYENNETÉ

## FOCUS RPS

### Actions ministérielles

**2011-2013**

directives interministérielles,  
ministérielles, accords-  
cadres, guide, mémento ...

**16 décembre 2014**

orientations  
ministérielles  
2015/2018  
indicateurs FP - plan  
d'action associé

**28 août 2014**

directive « prévention  
des RPS » à la DSN

**1<sup>er</sup> octobre 2015**

dispositif de  
remontée  
d'informations RPS  
et veille sociale V2

**28 octobre 2015**

réunion des  
CPRP DSN  
plan d'action  
2016

**27 novembre 2014**

dispositif de  
remontée  
d'informations RPS  
et veille sociale V1

**06 octobre 2015**

RETEX dispositif  
journées du service national

### Actions DSN

62

DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !



## BILAN DSN

### ACTIONS 2015 – Déploiement de la directive DSN

Décliner la directive DSN (directive ESN ou CSN-OM)

Sensibiliser le personnel

Former l'encadrement

Constituer le groupe d'analyse pluridisciplinaire (GAP) / Tenir au moins une réunion

Elaborer un plan d'action RPS

Analyser les indicateurs

Mener une enquête

Elaborer un plan d'action RPS



## PLAN D'ACTION 2016

- **ACTION n°1 : mettre en œuvre un nouveau dispositif de suivi des indicateurs RPS**
  - Prise en compte des nouveaux indicateurs FP
  - Dissociation du dispositif de la veille sociale – indicateurs RPS
  - Mise en place en octobre 2015 (pour les données du 3<sup>ème</sup> trimestre)
  
- **ACTION n°2 : intégrer le risque psycho-social dans le DUERP**
  - Formation progressive des acteurs de la prévention (nouveau module CFD – 7 agents en 2016)
  - Groupe de travail avec les CPRP (1<sup>er</sup> trimestre 2016)
  
- **ACTION n°3 : intégrer un volet prévention des RPS dans les projets DSN**

Exemples : transfert d'un CSN, déploiement de nouveaux outils, évolution des missions confiées aux encadrants JDC.





**OBJECTIF DE LA DSN :**  
**mettre en place un dispositif efficace**

- Etre dans une logique de prévention
- Intégrer le risque psycho-social dans sa maîtrise des risques
- Mesurer l'impact psycho-social de tout projet



SECRETARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 5.10 – Fermeture estivale

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**



Une mesure reconduite en 2016 selon des modalités identiques à 2015.

Note n° 1222/DEF/SGA/DSN du 27 octobre 2015 relative à la fermeture estivale 2016.

Période de fermeture 2016 :

**semaines 31 et 32 (du 1<sup>er</sup> au 14 août 2016)**



- Continuité du service public
- Respect de la charte qualité-Marianne
- Aucun mécontentement des organismes extérieurs et des administrés (répondeurs, réponses automatiques aux courriels, ...).
- Qualité du service garantie.
- La surcharge de travail est facilement absorbée dans la quinzaine de reprise des CSN.



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION  
DIRECTION DU SERVICE NATIONAL



## 6 – QUESTIONS DIVERSES

**DÉVELOPPEZ VOTRE ESPRIT  
DE DÉFENSE !**