

Comité Social d'Administration du Service de l'Energie Opérationnelle

Du 20 juin 2024

Monsieur le Président,

Mesdames, Messieurs,

Nous voilà de nouveau réunis pour ce CSA du SEO.

Alors que la fonction publique est attaquée de toute part et que l'actuel gouvernement impose un plan d'économie sévère impactant fortement notre fonctionnement en général et notre ministère en particulier, FO redoutait l'axe de projet pour une loi sur la Fonction publique.

Depuis le début de l'année c'est la douche froide suite aux annonces du ministre de la transformation et de la fonction publique « Stanislas GUERINI ».

Tout cela au nom de l'efficacité de la fonction publique : développer l'attractivité, possibilité de licenciement pour insuffisance professionnelle et comble de tout, suppression des catégories A, B et C.

Notons même que notre ministre des Armées évite le dialogue social avec les partenaires sociaux.

Voilà maintenant que notre président de la république annonce la dissolution de l'assemblée nationale. Tout peut être remis en cause et ces annonces interpellent les représentants FO que nous sommes, alors que le contexte est déjà assez déprimant pour toutes les catégories de personnels au sein de notre ministère.

Les représentants FO sont régulièrement sollicités pour des problèmes divers et variés qui ont pour origine souvent des problèmes d'effectifs, d'avancement ou simplement de reconnaissance.



DECLARATION LIMITAIRE

Le MINARM promet sa LPM à hauteur de 413 milliards. FO ne cesse de dénoncer cette LMP en trompe l'œil, dont le personnel civil ne verra pas un centime. Combien de journées de chauffage, combien de ramettes de papier auraient-on pu financer avec cet argent ? les élus Force ouvrière, qui sont avant tout des contribuables, s'interrogent.

Nous voilà aujourd'hui aussi face à la difficulté de recruter ou simplement de conserver nos personnels. Nous parlons trop souvent d'attractivité du service ou de fidélisation de nos agents, mais nous sommes aussi acteurs de cela au sein même de nos structures, nous avons souvent la main sur de simples leviers locaux qui permettraient de rendre le quotidien de nos agents, managers et employeurs plus facile.

A nous de se poser les vraies questions et de trouver des réponses en laissant souvent de côté nos égaux, télétravail, horaires aménagés, connaissance des autres entités du SEO

FO prend acte de la note sur la politique de recrutement et de mobilité, c'est du bon sens.

FO attend la mise en pratique sur le terrain.

L'attractivité et la fidélisation sont les enjeux indispensables aujourd'hui.

FO sera très attentif à la continuité du parcours professionnel de nos agents, le CREP devient aujourd'hui le seul moyen de mettre en évidence nos agents et cela doit rester un moment d'échange avec le personnel, l'intérêt et la pertinence des objectifs donnés doit permettre de fidéliser les fonctionnaires et les mettre en situation de réussite à l'avancement au choix.

Concernant les essais professionnels, FO réitère sa demande de définir les dates et les lieux des essais à l'issue de la pré CAPSO.

FO demande des explications complémentaires concernant le REO 2024.

Les représentants FO vous remercient de votre écoute.

PARIS, le 20 juin 2024.

