

## Communiqué

### Bilatérale SIAé ICT-TCT

*Le 16 janvier dernier Force Ouvrière SIAé rencontrait la SDRH du SIAé pour échanger sur les sujets propres aux ICT – TCT.*

*Vos interlocuteurs Force Ouvrière étaient :  
Nadine Carre-Tea, Angélique Wybon, Vincent Avignon*

\*\*\*\*\*

#### **Avancement ICT-TCT**

Un point sur l'avancement des ICT-TCT est fait en séance. L'enveloppe allouée n'a pas été suffisante pour permettre l'avancement d'ICT dès lors que les écarts au plancher étaient trop importants. **Seules 4 mises en trajectoires ont été autorisées pour le SIAé.** Les contraintes sont moins importantes pour la population des TCT.

#### **Mise en œuvre de la Nouvelle Convention Métallurgique**

Les textes devraient être publiés au 1er semestre 2023. Dans les AIA les travaux sont lancés depuis décembre et nous attendons un retour pour fin janvier, la cartographie des postes doit être stabilisée fin février.

La volonté des employeurs est d'homogénéiser les emplois entre les AIA et DGA, la réunion du GT DGA a eu lieu le 3 février.

#### **IMOMA**

Le SIAé a contacté la DRH MD pour étendre la prime IMOMA au niveau I, de même la DGA a présenté un projet à la DRH MD. A son tour la DRH MD doit saisir le guichet unique. Nous attendons un juste retour de la part de la DRH MD sur ce sujet, les niveaux participent eux aussi au MCO Aéronautique et doivent bénéficier de la prime IMOMA.

## Communiqué

### *Indemnité de télétravail*

Les retards de paiement des indemnités de télétravail sont dus au lissage de la charge sur les équipes de rémunérations, la priorité a été donné au paiement des Augmentations Personnalisées.

Néanmoins ces indemnités seront régularisées en février.

### *Indemnité d'enseignement (indemnité de maître d'apprentissage)*

Le SIAé traite toutes les situations individuellement ; la Direction Générale des Finances Publiques impose de ne pas mettre en paie toutes les indemnités en même temps.

### **Commentaire FO :**

**Comment se satisfaire de ces éléments ? Enveloppe budgétaire insuffisante, un nombre de gestionnaires à Arcueil insuffisant pour gérer des volumes de TCT et d'ICT en constante augmentation... et ce ne sont pas les informations récentes issues du GT sur la mise en œuvre de la cotation des emplois qui va remonter le moral des ICT et des TCT.**

**FO revendique de vraies mesures, adaptées pour améliorer l'attractivité et la fidélisation des ICT et des TCT !**