



# MPI



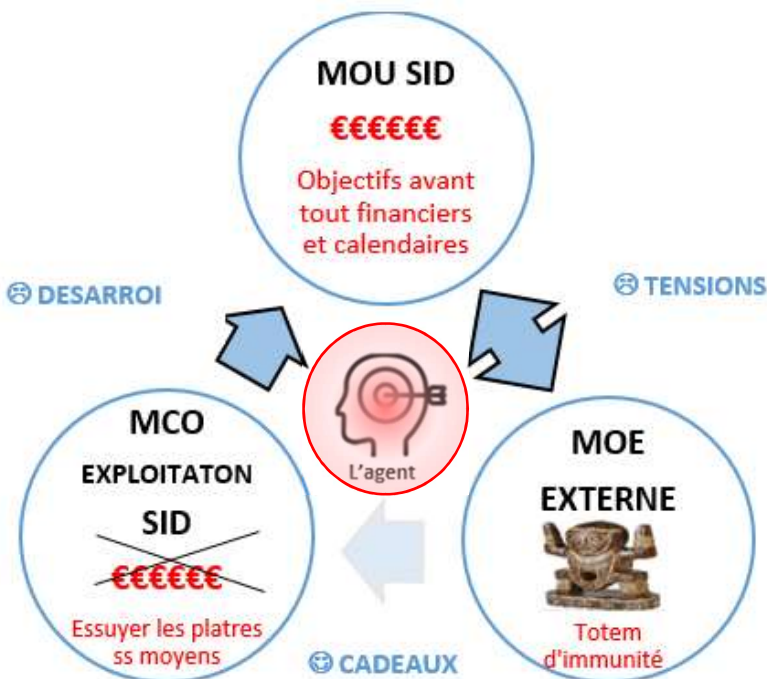
## Quand la conscience professionnelle devient un problème...

Pour **FORCE OUVRIERE**, avant d'être référente, au SID, en Maintenance Portuaire et Industrielle, la division MPI est avant tout un exemple en terme de **CONSCIENCE PROFESSIONNELLE**. Seule division où il n'est pas rare de croiser un Chef de bureau (en outre chef de division par intérim à ses heures !) chausser ses EPIs pour effectuer un travail de contrôle sur chantier...Ou encore de constater que nos experts techniques se retrouvent dans l'obligation de devoir guider les différentes maîtrises d'œuvre externes pour espérer voir aboutir positivement les objectifs fixés par la MOU... De plus, les agents de ce service sont devenus les rois du système « D » pour parvenir à leur fin toujours dans des délais plus contraignants. Pour FO, on croit rêver !

Pour autant, c'est grâce à leurs méthodes, leur conscience, leurs réseaux, leurs compétences et leurs connaissances du terrain, leurs dévouements, n'ayons pas peur de le dire, grâce à leur **CŒUR**, que la division tourne !

Malheureusement comme tout, cela a ses limites, non propres mais indues par le fait qu'ils ne se sentent pas entendus, ni soutenus par la direction dans leurs démarches. Mais le pire est ailleurs : c'est qu'au final cet **investissement, ce dévouement, finirait presque par leur être reproché !**

- Pourtant le constat métier fait par **FORCE OUVRIERE** dans toute ces manœuvres de transformation lancées par notre ministère est clair et sans équivoque :



Sous couvert de politique générale ministérielle, sans que personne ne tire la sonnette d'alarme, on continue à aller vers de **l'externalisation à outrance** sur nos missions régaliennes dont les piètres résultats ne sont plus à démontrer car elle génère continuellement **des correctifs « à postériori** par nos agents...

**FO** pose les questions : comment mettre sa conscience professionnelle de côté quand on sait que ce sont les collègues du même bureau qui vont hériter de la « saucisse » avec un budget de misère ?

Quand on voit ce dont hérite MPI par d'autres divisions comme par exemple la livraison d'ASB1, déjà générateur de fortes tensions et chaos ; **Alors en interne division, qui accepterait et vivrait bien le fait de s'auto alimenter de tels « ..... » ?**

- Quant au constat RH parlons-en !

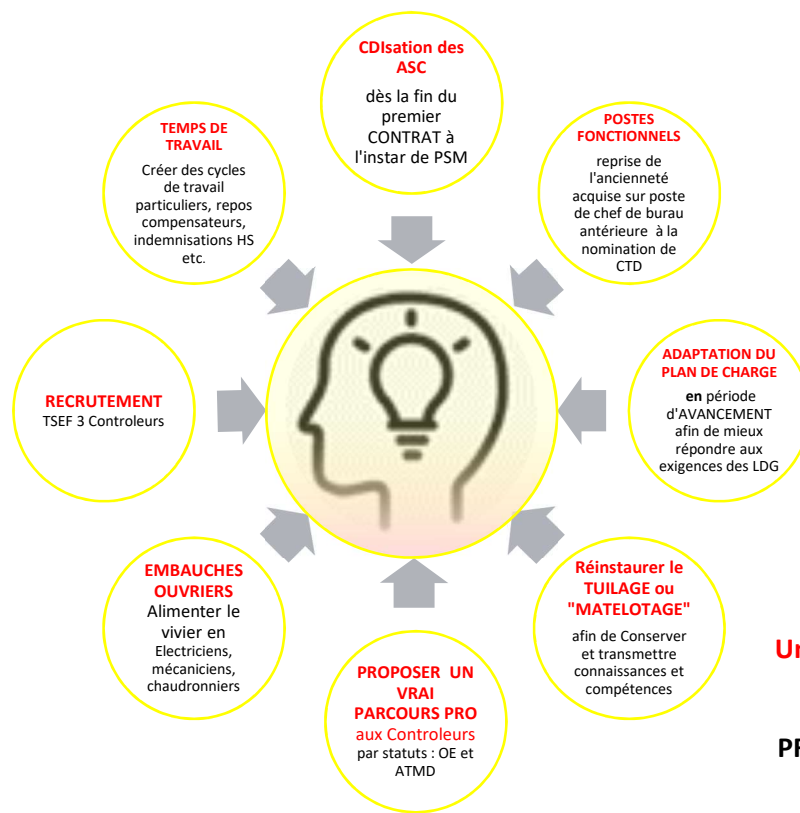
**FORCE OUVRIERE** admet que la direction se positionne **très clairement et positivement** sur les limites qu'il faut savoir donner au cadre professionnel par rapport à sa vie privée. Cependant, une fois ces mots dits, ces rappels faits, les compteurs de nombreux agents explosent et la pointeuse s'affole !

### C'est bien qu'il y a un problème, NON ?

Bah ! tout simplement que **le plan de charge croît de manière exponentielle avec des moyens humains constants**. Pour autant, l'exigence ne baisse pas dans des domaines spécifiques où les entreprises ne suivent même plus, et ce rien que d'un point de vue purement technique...

**Comble du paradoxe**, entre préconisations et réalité du terrain, **FO** constate que si chaque agent **se limitait** strictement au cadre des activités décrites dans **sa fiche de poste** cela ne fonctionnerait « plus du tout, de chez plus du tout » ...Preuve qu'on est bien arrivé aux **limites du système actuel**.

Pour **FO**, un certain nombre de points pourraient pourtant sensiblement améliorer la situation comme :



**Un seul objectif pour FO :**  
**CONSERVER et PRESERVER NOS AGENTS QUALIFIES**

Pendant ce temps, les difficultés professionnelles ont déjà généré de nombreux cas de RPS (risque psycho-sociaux), cas déjà malheureusement bien identifiés... Alors, **FO** reste très vigilant sur l'avenir et la santé de nos personnels qui sont soumis à de fortes pressions car malgré **leur résilience**, elle a **ses limites**. Il ne faudrait donc pas que le bilan s'alourdisse.

**Alors, FORCE OUVRIERE alerte, si on ne fait rien :**

Qui sera ou seront les prochains sur la liste ?

**Pour FO, ça SUFFIT !**

**Votre santé est notre priorité.**

Nous restons présents à vos côtés, pour vous informer, revendiquer et agir.

