COMPTE RENDU

GT DGA/DT

Un premier tour de piste

Une première réunion sur les problématiques RH de la direction technique s'est tenue aujourd'hui, faisant suite à la réunion de lancement des travaux de février dernier.
FO DEFENSE était représentée par Florent XAVIER.

L'ordre de jour était chargé, puisqu'il portait sur des questions aussi diverses que l'adéquation charge/effectifs, une présentation des risques RPS, des données RH globales et la situation des primes d'embarquement.

FO déplore, à nouveau, le trop peu de recrutements de fonctionnaires techniques : moins de 10%. **FO DEFENSE** va porter au niveau des autorités ministérielles les compétences procurées par ces agents pour les missions régaliennes.
Aussi, concernant les ICD désormais recrutés à Bac +5, **FO** note que la DGA n'a pas encore entendu que le terme « ingénieur » peut recouvrir plusieurs acceptions.

FO regrette un taux de démission important chez les jeunes ICT ; les démissionnaires sur certains sites de la DGA ont une ancienneté inférieure à six ans. L'administration peut relativiser, temporiser, trouver toutes les circonstances et les explications que l'on veut… **FO** soutient à nouveau qu'il est difficile, même en période de crise économique, de fidéliser des agents sans réelles perspectives de carrière.

FO, comme elle avait porté la question de l'assurance des véhicules lors des liaisons domicile/travail, a également porté la question des primes d'embarquement. **FO** est au cœur des missions des agents. **FO** rappelle que la rénovation des primes d'embarquement ne peut se traduire par un nivellement par le bas des primes accordés aux agents en fonction de leur statut !
La seule question qui se pose est celle du besoin, c'est-à-dire les compétences nécessaires à la réalisation de ces essais et l'indemnisation des agents accomplissant ces essais.
On doit partir du besoin des missions et des centres, et non pas d'une vision technicienne du nivellement des primes.

FO salue la mise en place d'un nouveau groupe de travail pour faire évoluer les primes lors des essais, en s'appuyant sur la nouvelle politique de rémunération des militaires. Les agents civils qui n'ont que trop attendu la revalorisation de ces primes.
FO prendra toute sa part dans ces travaux mais restera néanmoins vigilante quant aux méthodes utilisées.

FO demeure vigilante concernant la politique d'emploi des personnels civils, leur recrutement et leurs conditions de rémunération.

FO, c'est REVENDIQUER, INFORMER, PROTEGER et AGIR au profit des personnels civils.

Le 19 mai 2021

Fédération Syndicaliste FO de la Défense des Industries de l'Armement et des secteurs assimilés
46 rue des Petites Écuries • 75010 Paris • Tél. 01 42 46 00 05 • Fax 01 42 46 19 75
www.fodefense.com